



# **IMPLEMENTAČNÝ PLÁN 2019**

## **REVÍZIA VÝDAVKOV NA VZDELÁVANIE**

17. DECEMBER 2018



# IMPLEMENTAČNÝ PLÁN 2019

## REVÍZIA VÝDAVKOV NA VZDELÁVANIE

### Preambula

Vláda SR spustila projekt Hodnota za peniaze, v rámci ktorého plánuje zreformovať pravidlá, nastaviť procesy a posilniť inštitúcie, ktoré podporia prijímanie dobrých rozhodnutí vo verejnom záujme a významne zvýšia hodnotu za peniaze v slovenskom verejnom sektore.

Jedným z nástrojov Hodnoty za peniaze je kompletná revízia väčšiny verejných výdavkov. V roku 2016 prebehla revízia zameraná na zdravotníctvo, dopravu a informatizáciu verejnej správy a v roku 2017 revízie výdavkov na vzdelávanie, politiky trhu práce a sociálne politiky a životné prostredie. Následne, v roku 2018, prebieha druhá revízia výdavkov na zdravotníctvo a revízie výdavkov na ohrozené skupiny, pôdohospodárstvo, zamestnanosť a odmeňovanie vo verejnej správe. Revízie výdavkov hodnotia účinnosť a efektívnosť výdavkov a identifikujú opatrenia, ktoré zvýšia hodnotu za peniaze z verejných financií, čím umožnia fiškálnu úsporu, lepšie verejné služby pre občanov (výsledky) a/alebo presun financií na priority vlády. Navrhujú opatrenia udržateľným spôsobom.

Implementácia opatrení definovaných v revíziách výdavkov je druhou fázou, ktorá sa realizuje v rokoch 2017 - 2020. Správne nastavenie merateľných ukazovateľov a definovanie východiskovej a cieľovej hodnoty predstavuje základ pre štvrtročný odpočet plnenia opatrení. Hodnotenie plnenia opatrení revízií výdavkov realizuje Implementačná jednotka Úradu vlády SR.

Implementačný plán 2019 implementuje definované opatrenia rýchlejšie, flexibilnejšie a transparentne. Zároveň stanovuje spôsob vykazovania plnenia opatrení revízie výdavkov pre implementujúce inštitúcie a napomáha dosahovať výsledky napĺňaním stanovených cieľov revízie výdavkov.

Tento Implementačný plán po dohode Úradu vlády SR a Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR nastavuje spôsob a frekvenciu sledovania a vyhodnocovania opatrení revízie výdavkov Implementačnou jednotkou pre rok 2019.

Podľa úlohy C.1 uznesenia č. 453/2018 vlády SR budú Implementačné plány zverejnené na stránke <https://www.vlada.gov.sk//implementacna-jednotka/#tabs-1>.



# 1. IMPLEMENTAČNÝ PLÁN 2019

---

Výdavky na vzdelávanie sú v porovnaní s najvyspelejšími krajinami dlhodobo nižšie, pričom v posledných rokoch sa približujú priemeru EÚ. V roku 2017 Slovensko dáva na vzdelávanie 4,1 % HDP<sup>1</sup> (3,5 mld. eur, čo je približne 10 % celkových verejných výdavkov).

Revízia výdavkov na vzdelávanie v roku 2017 posudzovala výdavky v ročnom objeme 2,9 % HDP. Okrem zvyšovania výdavkov na vzdelávanie identifikovala aj ďalšie reformy s cieľom zlepšenia kvality vzdelávania. Prioritami by mali byť okrem plošného zvyšovania plátov učiteľov predovšetkým postavenie mladých učiteľov, väzba odmeňovania na kvalitu učiteľov, vrátane väčšieho podielu odmien na mzde, reforma procesu akreditácie vysokých škôl a zlepšenie kvality a dostupnosti údajov o výsledkoch žiakov a absolventov.

Revízia zároveň identifikovala potenciál úspor v celkovom objeme 88 mil. eur. Ide o prijatie opatrení na podporu racionalizácie siete regionálneho školstva, zrušenie kreditových príplatkov a zvýšenie podielu študentov nepokračujúcich v magisterskom štúdiu.

Podľa Priebežnej implementačnej správy 2018, v 1. polroku 2018 k výraznému pokroku nedošlo. Pre rok 2018 bola vyčíslená fiškálna úspora 3 mil. eur, ktorá sa v 1. polroku 2018 nezrealizovala a pri súčasnom vývoji plnenia opatrení sa do konca roka 2018 ani nezrealizuje. K plánu racionalizácie siete škôl nebol zaznamenaný žiaden pokrok, a to aj napriek konkrétnym návrhom definovaných už v revízii výdavkov. V rozpore s odporúčaním revízie výdavkov vstúpila do platnosti od 1.1.2018 neobmedzená platnosť kreditov na kreditové príplatky. Žiaden progres nenastal ani v príprave a definovaní opatrení, ktoré by viedli k zvýšeniu podielu bakalárskych študentov, ktorí nepokračujú v magisterskom štúdiu.

Úspora by sa mohla dosiahnuť aj prostredníctvom optimalizácie štruktúry a činností organizácií priamo riadených MŠVVaŠ SR. Tento proces sa počas 1. polroka 2018 nezačal, k dispozícii boli len čiastkové výstupy, chýbala zatiaľ revízia štatútov jednotlivých priamo riadených organizácií ministerstva.

Nasledujúce jednorazové opatrenie, ktoré bolo počas roka 2018 splnené, nie je súčasťou Implementačného plánu na rok 2019 a IJ ho ďalej nevyhodnocuje:

*Realizovať pilotný prieskum atraktivity učiteľskej profesie* - prieskum bol zrealizovaný počas 1. polroka 2018. V 1. štvrtroku 2019 pripraví MŠVVaŠ SR analytickú správu s detailným vyhodnotením výsledkov.

Implementačný plán na rok 2019 nezrkadľuje plnenie opatrení za 4Q 2018, ktoré Implementačná jednotka vyhodnotí v Súhrnnej implementačnej správe 2018. Z toho dôvodu sú do Implementačného plánu na rok 2019 zahrnuté aj úlohy s plánovaným plnením do konca roka 2018.

---

<sup>1</sup> Odhad MF SR



## ZOZNAM OPATRENÍ REVÍZIE VÝDAVKOV NA VZDELÁVANIE

Poradie	Opatrenie	Indikátory	Frekvencia	Pôvodný termín plnenia	Nový termín plnenia	Hodnota 2017	Východisková hodnota 2018	Cieľ 2019	Cieľ 2020	Zodpovednosť
<b>REGIONÁLNE ŠKOLSTVO</b>										
1	Prijať opatrenia na podporu racionalizácie siete základných škôl			<b>2018-2020</b>						MŠVVaŠ SR (SRŠ)
		definovanie časového harmonogramu implementácie opatrení na podporu racionalizácie siete základných škôl	kvartálne	9-18	6-19	nie		áno		
		prijatie opatrení na podporu racionalizácie siete základných škôl	kvartálne	9-19	9-19	nie		áno		
		podiel malých základných škôl do 50 žiakov (v%)	ročne			25,1%				
		podiel žiakov navštevujúcich malé základné školy do 50 žiakov (%)	ročne			3,0%				
		priemerná veľkosť triedy na druhom stupni ZŠ (počet žiakov)	ročne			19,2				
		priemerný počet žiakov na učiteľa na druhom stupni ZŠ	ročne			12,3				
		zverejňovanie presnej metodiky (kritérií) pridelovania prostriedkov prostredníctvom dohodovacích konaní	ročne			n/a		áno	áno	
		zverejňovanie žiadostí a výsledkov dohodovacích konaní na úrovni ZŠ podľa podrobnej ekonomickej klasifikácie dofinancovaných nákladov, v prípade neúspešných žiadateľov zverejňovanie odôvodnenia	ročne			n/a		áno	áno	
úspora (v mil. eur)	ročne			6-19	0		4,0	8,0		
2	Zrušiť možnosť získať kredity na kreditový príplatok	ukončenie schémy kreditových príplatkov	kvartálne	6-18	6-19	nie		áno		MŠVVaŠ SR (SRŠ, OÚ)
		podiel pedagogických a odborných zamestnancov poberaúcich kreditové príplatky (%)	ročne			65,2%				
		úspora (v mil. eur)	ročne				0 (v súlade s platnou legislatívou od 1.1.2018)	0 (v súlade s platnou legislatívou od 1.1.2018)	5,0	



Poradie	Opatrenie	Indikátory	Frekvencia	Pôvodný termín plnenia	Nový termín plnenia	Hodnota 2017	Východisková hodnota 2018	Cieľ 2019	Cieľ 2020	Zodpovednosť
3	Výraznejšie zvýšiť platy pedagógov na začiatku kariéry úpravou zohľadňovania dĺžky praxe	zmena legislatívy upravujúcej zvyšovanie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe	kvartálne	1-18	6-19	nie		áno		MŠVVaŠ SR (OÚ, OAVP)
		nárast tarifných platov s 0 rokmi praxe bez vplyvu plošnej valorizácie (v %)	ročne			0,0%		9,5%		
		podiel platu učiteľa ZŠ na začiatku kariéry k platu vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov (v %)	ročne			61,3% (2016)		64,0%		
		predpokladané výdavky na navýšenie platov zamestnancov RŠ (v mil. eur)	ročne			0		-11,7		
		predpokladané výdavky na navýšenie platov zamestnancov VŠ (v mil. eur)	ročne			0		-3,3		
4	Zvyšovať priemerné platy pedagogických a odborných zamestnancov, resp. vysokoškolských učiteľov	navýšenie priemerných platov zamestnancov RŠ (%)	ročne	1-21		6,0% (od 1.9.)	0,0%	10,0%	10,0%	MŠVVŠ SR (SFRV, OÚ)
		navýšenie priemerných platov zamestnancov VŠ (%)				6,0% (od 1.9.)	0,0%	10,0%	10,0%	
		podiel platov pedagogických zamestnancov základných škôl na priemerných mzdách vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov (%)				64,7% (2016)		67,0 %		
5	Úpravou atestačného konania zlepšiť väzbu medzi odmeňovaním a kvalitou pedagogických a odborných zamestnancov	zavedenie atestačného portfólia	kvartálne	6-18	6-19	nie		áno		MŠVVaŠ SR (SRŠ)
		podiel pedagogických a odborných zamestnancov absolvujúcich upravené atestácie (1. a 2. atestácia)	ročne			0%				
6	Zvýšiť podiel odmien a osobného príplatku na celkovom plate pedagogických zamestnancov	prijať opatrenia na zvýšenie podielu odmien a osobného príplatku na celkovom plate učiteľov	ročne	6-18	12-19					MŠVVaŠ SR (OÚ, SFRV)
		podiel odmien a osobného príplatku na celkových mzdách (%)	ročne			9,5%				



Poradie	Opatrenie	Indikátory	Frekvencia	Pôvodný termín plnenia	Nový termín plnenia	Hodnota 2017	Východisková hodnota 2018	Cieľ 2019	Cieľ 2020	Zodpovednosť
7	Prijať opatrenia na zvýšenie podielu praxe pri príprave budúcich pedagogických zamestnancov	prijať opatrenia na zvýšenie podielu praxe na príprave budúcich pedagogických zamestnancov	kvartálne	1-19		nie		áno		MŠVVaŠ SR (SVŠ, SRŠ, SŠFEÚ)
		počet dodatočných hodín priamych rozborov jednotiek priamej vyučovacej činnosti (vyučovacia hodina v škole) alebo priamej výchovnej činnosti (školské zariadenie) študenta cvičným učiteľom	ročne							
		podiel praxe v učiteľských študijných programoch študijných odborov „Učiteľstvo“ a „Učiteľstvo predmetov v kombináciách“ (v ECTS kreditoch, %)	ročne			3,95 % (rok 2016)			6,00%	
8	Zvýšiť relevantnosť a objektivnosť externých testovaní a prostredníctvom testovaní na vzorkách hodnotiť vzdelávací systém	zavedenie externého dozoru pedagogických zamestnancov iných základných škôl	kvartálne	1-19	1-19	nie		áno		MŠVVaŠ SR (SRŠ, NÚCEM)
		zavedenie externého dozoru pri písomných maturitných skúškach	kvartálne		1-19	nie		áno		
		podiel škôl s úplnou (100 %) externou administráciou počas externých celoštátnych testovaní (%)	kvartálne		1-19	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	
		vytvorenie koncepcie zavedenia externých overovacích testovaní na národnej úrovni	polročne		12-20		nie	nie	áno	
		počet testovaní realizovaných na vzorkách	polročne		12-20		0	0	1 testovanie (SJL, MAT)	
		predpokladané výdavky (v mil. eur)	ročne						-0,14	



Poradie	Opatrenie	Indikátory	Frekvencia	Pôvodný termín plnenia	Nový termín plnenia	Hodnota 2017	Východisková hodnota 2018	Cieľ 2019	Cieľ 2020	Zodpovednosť
9	Posilniť a skvalitniť ponuku vzdelávacích aktivít pre pedagogických zamestnancov	prijatie legislatívy k posilneniu a skvalitneniu vzdelávacích aktivít	polročne	1-19		nie		áno		MŠVVaŠ SR (SRŠ, MPC)
		podiel účastníkov programov kontinuálneho vzdelávania MPC (z celkového počtu ped. zamestnancov, v %)	ročne			18,1%				
		podiel účastníkov aktivít programov kontinuálneho vzdelávania MPC vzdelávaných priamo v školách (%)	ročne				8,7% (k 30.6)	10,0%		
		podiel účastníkov programov kontinuálneho vzdelávania MPC spokojných s kvalitou (%)	ročne					80,0%		
10	Zreálniť personálu a prevádzkovú náročnosť jednotlivých typov škôl	aktualizácia koeficientov personálnej a prevádzkovej náročnosti pre výpočet mzdového normatívu	kvartálne	12-18	6-19	nie		áno		MŠVVaŠ SR (SFRV, SRŠ, ŠIOV)
		úprava celkového počtu normatívov SOŠ	polročne	n/a		n/a		áno		
11	Pri alokácii zdrojov školám zohľadňovať dĺžku praxe pedagogických zamestnancov	aktualizácia a doplnenie koeficientov pre výpočet KKŠ zohľadňujúcich počet rokov praxe pre výpočet mzdového normatívu	kvartálne	12-19		nie		áno		MŠVVaŠ SR (SRŠ)
		% dohodovacieho konania z celkovej výšky normatívnych prostriedkov na mzdy	ročne							
<b>VYSOKÉ ŠKOLY A VEDA</b>										
12	Prijať opatrenia na zvýšenie podielu bakalárskych študentov, ktorí nepokračujú v magisterskom štúdiu			<b>12-18</b>	<b>6-19</b>					MŠVVaŠ SR (SVŠ)
		definovanie opatrení na zvýšenie podielu študentov s ukončením štúdia titulom bakalár	kvartálne	9-18	6-19	nie		áno		
		prijatie opatrení na zvýšenie podielu študentov s ukončením štúdia titulom bakalár	kvartálne	12-18	6-19	nie		áno		
		podiel bakalárov pokračujúcich v magisterskom štúdiu (%)	ročne	12-19		76,0%		75,0%		
	úspora (v mil. eur)		ročne			0	0	9		



Poradie	Opatrenie	Indikátory	Frekvencia	Pôvodný termín plnenia	Nový termín plnenia	Hodnota 2017	Východisková hodnota 2018	Cieľ 2019	Cieľ 2020	Zodpovednosť
13	Upraviť podmienky pre realizáciu profesijne orientovaných bakalárskych programov	zabezpečenie podpory tvorby a implementácie profesijne orientovaných Bc.	kvartálne	1-19		nie		áno		MŠVVaŠ SR (SVŠ, SŠFEÚ)
		počet podporených profesijne orientovaných bakalárskych programov	ročne			0		n/a	30	
		počet akreditovaných profesijne orientovaných bakalárskych programov	ročne			0	1	1	1	
		počet študentov študujúcich v takýchto programoch	ročne			10 (k 1.9.)	32 (k 1.9.)	50 (k 1.9.)	70 (k 1.9.)	
14	Reformovať proces akreditácie a akreditačnú autoritu v súlade s ESG 2015	riadne členstvo Slovenskej akreditačnej agentúry v ENQA	ročne	1-21		nie		nie	áno	MŠVVaŠ SR (SVŠ)
		predpokladané výdavky (v mil. eur )	ročne			0	-0,78	-0,83	-0,81	
15	Zaviesť tzv. "informed peer review" hodnotenie tvorivej činnosti vysokých škôl	vypracovanie nových záväzných pravidiel pre hodnotenie vedy	ročne	1-21		nie	nie	nie	áno	MŠVVaŠ SR (SVŠ)
16	Zvýšiť podiel súťažných grantov (najmä APVV a VEGA) vo verejných výdavkoch na vedu	podiel súťažných grantov (VEGA, KEGA, APVV) zo štátnych zdrojov na vedu	ročne	12-18	12-19	18,4%		19,0%	20,0%	MŠVVaŠ SR (SVŠ)
<b>INVESTÍCIE A VÝDAVKY</b>										
17	Vypracovať a zverejniť investičný plán rezortu školstva, bez ohľadu na zdroj financovania	aktualizácia investičného plánu	polročne	10-17	priebežne	nie		áno	áno	MŠVVaŠ SR (SFRV, SISRD, SŠFEÚ)
18	Rozpočtovať a následne aktualizovať všetky plánované investície na úrovni investičných akcií	rozpočtovanie investícií na úrovni investičných akcií	kvartálne	10-17	priebežne	nie		áno	áno	MŠVVaŠ SR (SFRV, SŠFEÚ)
		aktualizácia investícií na úrovni investičných akcií								
19	Vypracovať rezortnú metodiku pre CBA , ktorá bude vychádzať z Rámca hodnotenia verejných investícií a špecifikuje parametre pre rezort školstva	vypracovanie rezortnej metodiky pre CBA	kvartálne	1-18	6-19	nie		áno		MŠVVaŠ SR (OAVP, SISRD, SŠFEÚ)





Poradie	Opatrenie	Indikátory	Frekvencia	Pôvodný termín plnenia	Nový termín plnenia	Hodnota 2017	Východisková hodnota 2018	Cieľ 2019	Cieľ 2020	Zodpovednosť
20	Pre investície vypracovať a zverejniť štúdiu uskutočniteľnosti a analýzu CBA v súlade s platným Rámcom hodnotenia verejných investícií	vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti	kvartálne	6-18	priebežne	nie		áno	áno	MŠVVaŠ SR (vecné sekcie podľa investičného plánu z úlohy č.17)
		zverejnenie štúdie uskutočniteľnosti				nie		áno	áno	
21	Posúdiť projekt Accord	predloženie projektu na posúdenie	kvartálne	v procese pripomienkovania JASPERS	12-19	nie		áno		MŠVVaŠ SR (SŠFEÚ - predloženie) a MF SR (posudok)
		posúdenie zo strany MF SR (ÚHP)				nie		áno		
22	Stanoviť a sledovať nákladovosť a výkonnosť informačných systémov, vrátane podriadených organizácií rezortu			<b>1-19</b>						MŠVVaŠ SR (SFRV, SISRD v spolupráci s vecným vlastníkom IS)
		vypracovať metodiku nákladovosti a výkonnosti informačných systémov	kvartálne	12-18	1-19	nie		áno		
		nastavenie parametrov nákladovosti a výkonnosti informačných systémov	kvartálne	1-19			áno (3 IS zo 128)	áno (7 IS zo 128)	áno (50 IS zo 128)	
		podiel sledovaných IS (%)	ročne			nie	2,0%	6,0%	39,0%	
	náklady na implementáciu monitoringu parametrov (v mil. eur)	ročne						- 0,8 (50 IS)		
23	Vypracovať plán migrácie IS do vládneho cloudu	kalkulácia úspory z dôvodu migrácie (v mil. eur)	kvartálne	1-18	6-19	0				MŠVVaŠ SR (SISRD)
24	Aktualizovať analýzu centralizácie podporných služieb a optimalizácie priestorov a podriadených organizácií rezortu	vypracovanie analýzy optimalizácia priestorov	kvartálne	1-18	6-19	nie		áno		MŠVVaŠ SR (GTSÚ,KM)
		vypracovanie analýzy centralizácie podporných služieb	kvartálne			nie		áno		
25	Optimalizovať štruktúru a činnosti priamo riadených organizácií			<b>12-18</b>	<b>6-19</b>					MŠVVaŠ SR (GTSÚ,KM)
		revízia štatútov priamo riadených organizácií	kvartálne	9-18	6-19	nie		áno		
		počet priamo riadených organizácií	polročne			17		16	15	
		úspora mzdových nákladov (v mil. eur)	polročne			0		0,5	0,5	
	úspora prevádzkových nákladov (v mil. eur)	polročne				0		0,2	0,6	



Poradie	Opatrenie	Indikátory	Frekvencia	Pôvodný termín plnenia	Nový termín plnenia	Hodnota 2017	Východisková hodnota 2018	Cieľ 2019	Cieľ 2020	Zodpovednosť
<b>DÁTA A ANALÝZA</b>										
26	Zabezpečiť prepojenie administratívnych databáz o absolventoch stredných a vysokých škôl a pripraviť a realizovať absolventské a zamestnávateľské prieskumy	zabezpečenie zverejňovania údajov o uplatnení absolventov stredných a vysokých škôl na trhu práce	kvartálne	1-19		nie		áno		MŠVVaŠ SR (SISR, SRŠ, SVŠ), SP, MPSVR SR (ÚPSVaR)
		zrealizovaný absolventský prieskum	kvartálne					áno		
		zrealizovaný zamestnávateľský prieskum	kvartálne					áno		
		predpokladané výdavky (v mil. eur)	ročne	0		-1				



## 2. SPÔSOB RIADENIA A MONITORING

---

### Spôsob riadenia

Efektívna koordinácia všetkých zainteresovaných strán v tomto Implementačnom pláne predstavuje kľúčový faktor pre jeho úspešné napĺňanie a dosahovanie výsledkov. Pri odpočte opatrení komunikuje Implementačná jednotka s Útvaram hodnoty za peniaze (MF SR) a príslušnými sekciami Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, pre validáciu údajov oslovuje aj iné rezortné a mimorezortné inštitúcie.

### Monitoring výstupov a výsledkov

V rámci spolupráce pri plnení opatrení tohto Implementačného plánu poskytne Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR Implementačnej jednotke Úradu vlády SR súčinnosť, relevantné dáta a informácie pre monitoring a vyhodnotenie plnenia jednotlivých opatrení k termínom podľa dohodnutej frekvencie vyhodnocovania. Zároveň poskytne všetky podkladové informácie v termínoch dohodnutých medzi Úradom vlády SR a Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR.

Záväzné termíny na predkladanie podkladov z dôvodu odpočtu plnenia opatrení v Implementačnom pláne na rok 2019:

1. štvrtrok (január – marec 2019) – do 15. apríla 2019
2. štvrtrok (apríl – jún 2019) – do 15. júla 2019 (vrátane doplňujúcich informácií k Priebežnej implementačnej správe 2019)
3. štvrtrok (júl – september 2019) – do 15. októbra 2019
4. štvrtrok (október – december 2019) – do 15. januára 2020 (vrátane doplňujúcich informácií k Súhrnnej implementačnej správe 2019)

Implementačná jednotka ÚV SR v spolupráci s MŠVVaŠ SR a ÚHP MF SR pripraví odpočet plnenia opatrení na štvrtročnej báze. Pre odpočet plnenia opatrení definovaných v Revízií výdavkov na vzdelávanie bude slúžiť webová stránka Úradu vlády SR v časti Implementačná jednotka a časť Implementačné plány. V prípade akýchkoľvek zistených dátových alebo metodologických chýb, bude Implementačná jednotka ÚV SR po dohode s MŠVVaŠ SR realizovať nápravu v reportingu a zdrojoch.



### 3. MANAŽMENT RIZÍK

#### Potenciálne riziká v implementácii

Tabuľka uvádza identifikované potenciálne riziká, ktoré môžu ohroziť efektívnu implementáciu jednotlivých opatrení definovaných v Revízii výdavkov na vzdelávanie. Tabuľka taktiež definuje pravdepodobnosť vzniku problému, ako aj jeho vplyv na plnenie opatrenia, či navrhované riešenie.

Riziko	Pravdepodobnosť	Vplyv	Navrhované riešenie
Prioritizácia opatrení revízie výdavkov v rámci ďalšej agendy ministerstva	Vysoká	Vysoký	Prioritizácia týchto opatrení v rámci existujúcich projektov ministerstva. IJ pokračuje v rámci odpočtu plnenia opatrení podľa úloh uvedených v uznesení č. 453/18 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2019-2021. Komunikácia tohto rozporu so všetkými zainteresovanými stranami.
Kvalita, dostupnosť a validácia dát	Vysoká	Vysoký	Na základe dohody IJ s ministerstvom pristúpi ministerstvo k zberu nových dát v dohodnutej frekvencii nad rámec Implementačného plánu. Z dôvodu zabezpečenia dostupnosti dát ministerstvo zverejní dáta v užívateľsky vhodnom formáte, ideálne .xls. V rámci validácie dát uviesť jasný metodologický podklad, ktorý určí, ako boli dáta analyzované.
Navrhované opatrenia nie sú implementované v rámci stanovených termínov plnenia.	Stredná	Vysoký	Príprava Implementačného plánu na ďalší rok, sprísnenie kontroly plnenia progresu opatrenia a revízia jednotlivých plánov pre realizáciu aktivít, dohoda o stanovení čiastkových termínov pre plnenie a ich pravidelné vyhodnocovanie.